



## ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 6 ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง นั้น ในการนี้ สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้กำหนดแนวทางให้ทุกฝ่าย/งานภายในสำนักหอสมุด ถือปฏิบัติและดำเนินการ เพื่อการบรรลุเจตนารมณ์ในการบริหารงานอย่างสุจริตขององค์กร ดังนี้

#### 1. ด้านความโปร่งใส

ผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักหอสมุด ได้อย่างสะดวกผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงให้ข้อมูลในการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักหอสมุด และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

#### 2. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน/หน่วย และบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบตามกฎหมาย และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

#### 3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2554 โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย 1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน 2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน 3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน 4) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณบรรณารักษ์ พุทธศักราช 2552 ของสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประกอบด้วย 1) จรรยาบรรณต่อผู้ใช้ 2) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ 3) จริยธรรมต่อเพื่อนร่วมงาน 4) จริยธรรมต่อสถาบัน 5) จรรยาบรรณต่อสังคม

#### 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมให้สำนักหอสมุดมีวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เสริมสร้างบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องตามค่านิยมหลัก (CMUL Core Values) : CMUL ประกอบด้วย 1) C : Collaboration ร่วมแรงร่วมใจ 2) M : Morality ยึดในคุณธรรม 3) U : User Focused มุ่งเน้นผู้ใช้บริการ 4) L : Learning เรียนรู้งานอย่างต่อเนื่อง และวัฒนธรรมองค์กร “มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม” ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจริยธรรมของหน่วยงาน ส่งเสริมการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่ปลอดการทุจริต รวมถึงจัดให้มีระบบป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย/งาน

#### 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรม เท่าเทียม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

#### 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีระบบในการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักหอสมุดในด้านบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงาน ตลอดจนเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน รวมถึงมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่เข้าถึงได้ง่ายและตอบสนองอย่างรวดเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2566



(นายปราชญ์ สงวนศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่